



Fringe Benefit Katalog der TUW

Individuelle
Zusatzleistungen
für Mitarbeiter_innen
der TU Wien



TECHNISCHE
UNIVERSITÄT
WIEN

Pensionkasse **)

Die Pensionskasse ist ein Instrument der betrieblichen Altersvorsorge, das die Möglichkeit bietet, neben der gesetzlichen Pension eine zusätzliche Pension zu erhalten. Zusatzpensionen aus Pensionskassen stellen die zweite Säule in der Altersversorgung dar. Diese sind eine wichtige Ergänzung zur gesetzlichen Pension.

Beratung: Fachbereich allgemeines Personal

Zuschüsse bei externen Fortbildungen *)

Die TUW unterstützt unter bestimmten Vorgaben ihre Mitarbeiter_innen - im Rahmen der Personalentwicklung - auch bei spezifischen Fortbildungsmaßnahmen, die von externen Anbietern abgehalten werden. Diese Entwicklungsziele werden in den jährlich stattfindenden Mitarbeitergesprächen definiert.

Beratung: Personalentwicklung und Betriebliche Gesundheitsförderung

Geldwerte Vorteile

Sonderkonditionen bei diversen Firmen

Einige Unternehmen (Reisebüro, Apotheken, etc.) bieten Mitarbeiter_innen der TUW Produkte und Dienstleistungen zu vergünstigten Konditionen an.

Beratung: Betriebsrat allgemeines Personal

Vergünstigte Parkplätze

Mitarbeiter_innen haben die Möglichkeit, einen Parkplatz zu Sonderkonditionen zu mieten.

Beratung: GUT- Gebäude und Technik

Rabatt in der Mensa

Mitarbeiter_innen haben die Möglichkeit in der Mensa zu vergünstigten Konditionen zu speisen.

Beratung: TU Mensa

Interne Weiterbildungsprogramme

Zielgruppenspezifische interne Angebote der Personalentwicklung richten sich an alle Mitarbeiter_innen und decken breitgefächerte Themengebiete ab.

Beratung: Personalentwicklung und Betriebliche Gesundheitsförderung

Maßgeschneiderte Maßnahmen der PE

Individuelle Maßnahmen der Begleitung und fachlichen Unterstützung in Form von Mediation bis hin zu Teamseminaren und bedarfsorientierten Initiativen werden von der Personalentwicklung entworfen.

Beratung: Personalentwicklung und Betriebliche Gesundheitsförderung

Services Universitätsbibliothek

Keine Jahresgebühr und automatische Verlängerung des Bibliotheksausweises solange ein aufrechtes Dienstverhältnis zur TUW besteht.

Beratung: Services Universitätsbibliothek

Benefits für MA_innen in Schlüsselpositionen

Diensthandy, Laptop, Dienstreisen, Telearbeit werden für Mitarbeiter_innen in Schlüsselpositionen angeboten. Abhängig vom Aufgabengebiet und der betrieblichen Notwendigkeit in Abstimmung mit dem Vorgesetzten und dem Team.

Beratung: VR Personal & Gender

Weiterbildung für Führungskräfte

Die TUW bietet ein Curriculum „Meine Verantwortung als Führungskraft“ an, um Sie bestmöglich als Führungskraft zu unterstützen. Die Basis liegt in der Vermittlung von juristischen und wirtschaftlichen „Hard Facts“, die für die Leitung einer Abteilung/eines Bereichs notwendig sind.

Beratung: Personalentwicklung und Betriebliche Gesundheitsförderung

Lehrlinge

Die TUW legt großen Wert auf die Qualität der Lehrlingsausbildung. Fachspezifische Lehrlingsausbildner_innen werden unseren Lehrlingen zur Seite gestellt. Ebenso werden jährlich Lehrlingsauszeichnungen durchgeführt.

Beratung: VR Personal & Gender

TU interner Arbeitsmarkt

Interne Plattform, die TUW Mitarbeiter_innen exklusiv über aktuelle Ausschreibungen informiert.

Beratung: VR Personal & Gender

Inklusion

Die TUW schätzt nicht nur die Unterschiedlichkeit von Menschen, sondern bejaht die Vielfalt einer Gesellschaft und sieht darin eine Ressource. Workshops betreffend unterschiedlicher Dimensionen werden in Form von Diversity Workshops angeboten.

Beratung: Personalentwicklung und Betriebliche Gesundheitsförderung, Diversity Management

Work-Life-Balance

Kinderbetreuung und Ferienbetreuung

TU Kids & Care organisiert eine örtlich und zeitlich flexible Kinderbetreuung und bietet somit eine flexible Lösung als Zusatzangebot zu bereits an der TUW existierenden Angeboten (Betriebskindergarten, Krabbelstube, Eltern-Kind-Raum, etc.). Ebenso organisiert TU Kids & Care Ferienprogramme.

Beratung: Personalentwicklung und Betriebliche Gesundheitsförderung, TU Kids & Care

Homeoffice

An der TU Wien besteht die Möglichkeit Homeoffice zu vereinbaren. Die TU Wien unterstützt die Flexibilität ihrer Mitarbeiter_innen und ermöglicht regelmäßiges Homeoffice. Weitere Informationen finden Sie auch unter Informationen für Ihr Arbeitsverhältnis an der TU Wien.

Beratung: Beratung: VR Personal & Gender, Arbeitsrecht

Webbasierte Infoplattform - Roadmap

Webbasierte Informationsplattform zu den Themen Auszeiten- und Karenzmanagement speziell von Elternkarenz, Mutterschutz bis Elternteilzeit und Wiedereinstieg sowie zum Thema Pflegekarenz.

Beratung: Personalentwicklung und Betriebliche Gesundheitsförderung, TU Kids & Care

Barrierefreies Arbeiten

Die TUW bekennt sich zur Gleichstellung von Menschen mit Behinderung und/oder chronischer Erkrankung und schafft Rahmenbedingungen für die gleichberechtigte Teilnahme von Menschen mit Behinderung am gesamten Lehr-, Forschungs- und Verwaltungsbetrieb.

Beratung: Behindertenvertrauensperson Gerhard Neustätter

Arbeitszeitflexibilität

In Rücksichtnahme auf private Interessen und Verpflichtungen bietet die TU flexible Arbeitszeitmodelle an. Der Fokus dieser Modelle (z.B: Gleitzeit, Bildungskarenz, etc.) beruht auf Eigenverantwortung und Gestaltungsfreiheit innerhalb gewisser Grenzen - ohne betriebliche Erfordernisse zu gefährden.

Beratung: VR Personal & Gender, Arbeitsrecht

Wiedereingliederungsteilzeit

Die TUW fördert den Wiedereinstieg nach langandauernder Krankheit in Form der Wiedereingliederungsteilzeit.

Beratung: VR Personal & Gender, Arbeitsrecht

Zusätzliche 4 freie Tage

Die TUW gewährt zu den gesetzlichen Feiertagen und dem gesetzlich vorgeschriebenen Erholungsurlaub zusätzlich vier freie Tage. (Karfreitag, 24. und 31. Dezember, 2. November - Allerseelentag).

Beratung: Betriebsrat

Mittagspausenregelung

Die TUW unterstützt die Mittagspause (30 Min.) und diese kann in die Arbeitszeit miteingerechnet werden.

Beratung: VR Personal & Gender, Arbeitsrecht

Betriebsausflug

Einmal im Jahr wird zum 1-tägigen Betriebsausflug für Mitarbeiter_innen des allgemeinen Personals eingeladen.

Beratung: Betriebsrat, allgemeines Personal

Veranstaltungen

GetTUgether, Gesundheitstag, DiversityTUDay, Glühweinstand u.v.m. stehen den MA_innen an der TU Wien als Vernetzungsplattform und Informationsveranstaltung zur Verfügung. Ebenso unterstützt die TUW soziale Projekte durch z.B.: „Rote Nasen Lauf“ - gemeinsam für die gute Sache.

Beratung: Personalentwicklung und Betriebliche Gesundheitsförderung

Betriebliche Gesundheitsförderung

Gesundheitsförderung

Das Angebot erstreckt sich dabei von verschiedenen präventiven (z.B.: Gesundheitsuntersuchung) und medizinischen Angeboten (z.B.: Impfungen) bis hin zu psychologischen.

Beratung: Personalentwicklung und Betriebliche Gesundheitsförderung

Sportangebote

Betriebliche Gesundheitsförderung bedeutet mehr als medizinische Versorgung. Die TUW unterstützt ihre Mitarbeiter_innen durch „sportliche Aktivitäten“, um gesund zu bleiben. Die Angebote reichen von Kooperationen mit dem ASKÖ, über Yoga Kurse bis hin zu ermäßigten Fitnessstudiobeiträgen.

Beratung: Personalentwicklung und Betriebliche Gesundheitsförderung

Arbeitspsychologische Sprechstunden

TU Mitarbeiter_innen haben die Möglichkeit, anonym und kostenlos eine Einzelberatung in der Arbeitspsychologischen Sprechstunde in Anspruch zu nehmen.

Beratung: Personalentwicklung und Betriebliche Gesundheitsförderung und Arbeitsmedizinischer Dienst

*) Vorbehaltlich finanzieller Bedeckbarkeit

**) MA_innen, mit einer Einstufung gemäß KV, die länger als 2 Jahre an der TUW beschäftigt sind